

Yves ROBERT
LIP, ENS Lyon

Petit MIM deviendra grand chercheur

Outline

1. Diplômes
2. Institutions
3. Métier
4. Concours de recrutement
5. Sous

Outline

1. Diplômes
2. Institutions
3. Métier
4. Concours de recrutement
5. Sous

Outline

1. Diplômes
2. Institutions
3. Métier
4. Concours de recrutement
5. Sous

Outline

1. Diplômes
2. Institutions
3. Métier
4. Concours de recrutement
5. Sous

Outline

1. Diplômes
2. Institutions
3. Métier
4. Concours de recrutement
5. Sous

Diplômes

Ancien système

- Premier cycle : DEUG / IUT / Classes prépa
- Deuxième cycle : Licence puis Maîtrise
 - ☹ pas le Magistère (diplôme local)
 - ☹ pas l'Agrégation (concours de recrutement enseignement secondaire)
- Troisième cycle : DEA (un an) puis Thèse (trois/quatre ans)
- HDR, Habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

Ancien système

- Premier cycle : DEUG / IUT / Classes prépa
- Deuxième cycle : Licence puis Maîtrise
 - ☹ pas le Magistère (diplôme local)
 - ☹ pas l'Agrégation (concours de recrutement enseignement secondaire)
- Troisième cycle : DEA (un an) puis Thèse (trois/quatre ans)
- HDR, Habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

Ancien système

- Premier cycle : DEUG / IUT / Classes prépa
- Deuxième cycle : Licence puis Maîtrise
 - ☹ pas le Magistère (diplôme local)
 - ☹ pas l'Agrégation (concours de recrutement enseignement secondaire)
- Troisième cycle : DEA (un an) puis Thèse (trois/quatre ans)
- HDR, Habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

Ancien système

- Premier cycle : DEUG / IUT / Classes prépa
- Deuxième cycle : Licence puis Maîtrise
 - ☹ pas le Magistère (diplôme local)
 - ☹ pas l'Agrégation (concours de recrutement enseignement secondaire)
- Troisième cycle : DEA (un an) puis Thèse (trois/quatre ans)
- HDR, Habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

Nouveau système

- DEUG et Licence → Licence
- Maîtrise et DEA → Master
- Avenir des magistères inconnu

Nouveau système

- DEUG et Licence → Licence
- Maîtrise et DEA → Master
- Avenir des magistères inconnu

Nouveau système

- DEUG et Licence → Licence
- Maîtrise et DEA → Master
- Avenir des magistères inconnu

Institutions

Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : UFR Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements

Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Commission de spécialistes (CS) propre à l'établissement

Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : UFR Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements

Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Commission de spécialistes (CS) propre à l'établissement

Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : UFR Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements

Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Commission de spécialistes (CS) propre à l'établissement

Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans six unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département STIC
- INRIA : section d'audition par site (UR), CE commission d'évaluation nationale

Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans six unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département STIC
- INRIA : section d'audition par site (UR), CE commission d'évaluation nationale

Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans six unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département STIC
- INRIA : section d'audition par site (UR), CE commission d'évaluation nationale

Métiers

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : DEA)
- 😊 Mobilité (poste national)

- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-plein
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an

- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement (\Rightarrow mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 4h de cours par semaine
- 4h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DMI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

Concours de recrutement

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
 - de 10 à 40 postes, toujours << nb. équipes-labos !
 - Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
 - Auditions par le comité national (Mai)
 - Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
 - Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
 - Affectation dans les labos à la rentrée
 - Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 40 postes, toujours \ll nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Février-Mars)
- Auditions par le comité national (Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département STIC (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Qualité des publications et réalisations logicielles
 - Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
 - Impact de la communauté scientifique

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
 - de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
 - Auditions par la section locale (Mai)
 - Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
 - Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
 - Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours $<$ nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - De l'excellence scientifique au transfert technologique
 - Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
 - Equilibrage entre projets

Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
 - Phase nationale
 - Inscription à la qualification (Octobre)
 - Diplôme requis : thèse (soutenue avant une date butoir fin Décembre)
 - Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
 - Phase locale
 - Liste des postes publiée au JO par section et par établissement (Mars)
 - \approx 100 postes, certains avec profil d'enseignement
 - Sélection des candidats sur dossier par la CS de l'établissement (Mai)
 - Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée . . . un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Dossier recherche
 - Expérience d'enseignement
 - Etre connu localement

Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
 - Inscription à la qualification (Octobre)
 - Diplôme requis : thèse (soutenue avant une date butoir fin Décembre)
 - Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
 - Liste des postes publiée au JO par section et par établissement (Mars)
 - \approx 100 postes, certains avec profil d'enseignement
 - Sélection des candidats sur dossier par la CS de l'établissement (Mai)
 - Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée . . . un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Dossier recherche
 - Expérience d'enseignement
 - Etre connu localement

Maître de conférences

- ☹ Procédure compliquée !
- Phase nationale
 - Inscription à la qualification (Octobre)
 - Diplôme requis : thèse (soutenue avant une date butoir fin Décembre)
 - Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
 - Liste des postes publiée au JO par section et par établissement (Mars)
 - \approx 100 postes, certains avec profil d'enseignement
 - Sélection des candidats sur dossier par la CS de l'établissement (Mai)
 - Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée . . . un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Dossier recherche
 - Expérience d'enseignement
 - Etre connu localement

Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
 - Inscription à la qualification (Octobre)
 - Diplôme requis : thèse (soutenue avant une date butoir fin Décembre)
 - Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
 - Liste des postes publiée au JO par section et par établissement (Mars)
 - \approx 100 postes, certains avec profil d'enseignement
 - Sélection des candidats sur dossier par la CS de l'établissement (Mai)
 - Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée . . . un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Dossier recherche
 - Expérience d'enseignement
 - Etre connu localement

Maître de conférences

- ☹ Procédure compliquée !
- Phase nationale
 - Inscription à la qualification (Octobre)
 - Diplôme requis : thèse (soutenue avant une date butoir fin Décembre)
 - Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
 - Liste des postes publiée au JO par section et par établissement (Mars)
 - \approx 100 postes, certains avec profil d'enseignement
 - Sélection des candidats sur dossier par la CS de l'établissement (Mai)
 - Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée . . . un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
 - Dossier recherche
 - Expérience d'enseignement
 - Etre connu localement

Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

Sous

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

La grille de la fonction publique

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 52,75 EURO
- Exemple : $\text{INM } 500 = 500 \times \frac{52,75}{12} = 2198 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- [http ://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/](http://www.sg.cnrs.fr/drhstatuts/remunerations/)
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut \approx INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut \approx INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut \approx INM 347
- Heure de TD : 38,65 EURO

Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut \approx INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut \approx INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut \approx INM 347
- Heure de TD : 38,65 EURO

Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut \approx INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut \approx INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut \approx INM 347
- Heure de TD : 38,65 EURO

Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut \approx INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut \approx INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut \approx INM 347
- Heure de TD : 38,65 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 453 → 563 en 5 ans
- CR1 : 475 → 820 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC : Prime d'encadrement doctoral et de recherche PEDR : 3360 EURO

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 657 → 962 (HE A3)
- DR1 : 820 → 1163 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1319 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof PEDR : Pr2 = 4 853 EURO, Pr1 ou PrCE = 6 346 EUROS

Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)