

# Petit L3IF deviendra grand chercheur

Yves Robert

Laboratoire LIP, UMR CNRS, ENS Lyon, INRIA & UCB Lyon 5668  
ENS Lyon & IUF, France

[Yves.Robert@ens-lyon.fr](mailto:Yves.Robert@ens-lyon.fr)  
<http://graal.ens-lyon.fr/~yrobert>

27 Mars 2012

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions
- 3 Métiers
- 4 Concours de recrutement
- 5 Sous

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions
- 3 Métiers
- 4 Concours de recrutement
- 5 Sous

# LMD et après

- Licence en 3 ans
- Master en 2 ans
- Doctorat en 3 ans (ou plus)
- HDR, habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

# LMD et après

- Licence en 3 ans
- Master en 2 ans
- Doctorat en 3 ans (ou plus)
- HDR, habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

# LMD et après

- Licence en 3 ans
- Master en 2 ans
- Doctorat en 3 ans (ou plus)
- HDR, habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

# LMD et après

- Licence en 3 ans
- Master en 2 ans
- Doctorat en 3 ans (ou plus)
- HDR, habilitation à diriger des recherches (4-5 ans minimum)

# Ne pas confondre

- Etablissement qui délivre le M
- Diplôme de l'ENS Lyon
- Agrégation = concours de recrutement enseignement secondaire

# Ne pas confondre

- Etablissement qui délivre le M
- Diplôme de l'ENS Lyon
- Agrégation = concours de recrutement enseignement secondaire

# Ne pas confondre

- Etablissement qui délivre le M
- Diplôme de l'ENS Lyon
- Agrégation = concours de recrutement enseignement secondaire

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions**
- 3 Métiers
- 4 Concours de recrutement
- 5 Sous

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

# Enseignement supérieur

## Quoi ?

- Université (dont IUT), divisée en UFR (ex : Info)
- Ecole d'ingénieur, divisée en années/filières/options
- Ecole normale supérieure, divisée en départements et formations

## Qui ?

- Maître de conférences
- Professeur (des universités)

## Instance de recrutement ?

- CNU conseil national des universités
- Section disciplinaire (info = 27)
- Comité de sélection propre à l'établissement

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

# Recherche

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

## Quoi ?

- CNRS (laboratoires dans toute la France)
- INRIA (projets dans huit unités de recherche)
- En dehors des EPST : CEA, EDF, ...

## Qui ?

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

## Instance de recrutement ?

- CNRS : CN comité national section 07, département INS2I
- INRIA : section d'audition par site (CDR), CE commission d'évaluation nationale

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions
- 3 Métiers**
- 4 Concours de recrutement
- 5 Sous

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Chercheur

- 😊 Recherche à temps plein
- 😊 Liberté thématique totale
- 😊 International life
- 😊 Liberté d'enseigner un peu (ex : M2)
- 😊 Mobilité (poste national)
- 😞 Peu de postes
- 😞 Carrière lente
- 😞 Dur pour le moral quand on ne trouve pas

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Enseignant-chercheur

- 😊 Recherche à mi-temps
- 😊 Enseignement à mi-temps (192h equiv. TD annuelles)
- 😊 Carrière plus rapide
- 😊 Indépendance totale
- 😊 Une centaine de postes par an
- 😞 Administration à mi-temps
- 😞 Poste attaché à l'établissement ( $\Rightarrow$  mutation)
- 😞 Peu de congés sabbatiques

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Semaine type de mon emploi du temps à moi

- 3h de cours par semaine
- 3h de préparation de cours
- 4h teaching-related : recherche d'exos / corrections / lectures
- 2h séminaires ou groupe de travail
- 12h de vraie recherche : 2 ou 3 après-midi au tableau avec les thésards
- 8h research-related : avant (biblio) ou après (LaTeX)
- 5h de mail (1h par jour au moins)
- 2h au coin café de discussions liées au LIP ou au DI (ou pire)
- 8h = un jour en mission (conf, mais aussi reunion, contrat ANR)
- 4h de réunions diverses (équipe, CS, ...)

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions
- 3 Métiers
- 4 Concours de recrutement**
- 5 Sous

# Chargé de recherche au CNRS

- **Diplôme requis : thèse (en pratique)**
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche au CNRS

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours national sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Liste des postes publiée par section : postes non-fléchés et affichage thématique
- de 10 à 30 postes, toujours << nb. équipes-labos !
- Candidature pour un (ou deux) laboratoires choisis (Janvier)
- Auditions par le comité national (Avril-Mai)
- Classement d'admissibilité par le comité national (Mai)
- Classement définitif par le conseil de département (Juin-Juillet)
- Affectation dans les labos à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Qualité des publications et réalisations logicielles
  - ▶ Lettres de recommandation, mobilité, oral dynamique
  - ▶ Impact de la communauté scientifique

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours < nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Chargé de recherche à l'INRIA

- Diplôme requis : thèse (en pratique)
- Concours régional sur dossier, avec un rapporteur par candidat
- Candidature pour un projet de recherche donné (Mars)
- Liste des postes publiée par unité de recherche
- de 20 à 30 postes, toujours  $<$  nb. projets !
- Auditions par la section locale (Mai)
- Classement d'admissibilité par la commission d'évaluation (Mai)
- Classement définitif par le jury d'admission national (Juin)
- Affectation dans les projets à la rentrée
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ De l'excellence scientifique au transfert technologique
  - ▶ Adéquation de son propre projet de recherche au projet (équipe) d'accueil
  - ▶ Equilibrage entre projets

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
  - Phase nationale
    - ▶ 1ère phase : concours national
    - ▶ 2ème phase : concours régional
  - Phase locale
    - ▶ Liste des postes publiés au CS de l'établissement (Mars)
    - ▶ ~ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
    - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
    - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
  - Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
  - Comment juge-t-on les dossiers ?
    - ▶ Dossier recherche
    - ▶ Expérience d'enseignement
    - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au sein de l'établissement (Mars)
  - ▶ ~ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au sein de l'établissement (Novembre)
  - ▶ ~ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ~ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶ ≈ 100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Maître de conférences

- 😞 Procédure compliquée !
- Phase nationale
  - ▶ Inscription à la qualification (Octobre)
  - ▶ Diplôme requis : thèse (soutenue avant date butoir fin Déc.)
  - ▶ Un rapporteur du CNU examine le dossier d'enseignement-recherche
- Phase locale
  - ▶ Liste des postes publiée au JO : section/établissement (Mars)
  - ▶  $\approx$  100 postes, certains avec profil d'enseignement
  - ▶ Sélection sur dossier par le CS de l'établissement (Mai)
  - ▶ Auditions et classement (Mai-Juin)
- Affectation dans les établissements à la rentrée ... un an plus tard !
- Comment juge-t-on les dossiers ?
  - ▶ Dossier recherche
  - ▶ Expérience d'enseignement
  - ▶ Etre connu localement

# Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, alloc. couplée, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

# Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, alloc. couplée, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

# Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, alloc. couplée, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

# Entre fin de thèse et recrutement

- Thèse financée : allocation de recherche, alloc. couplée, CIFRE, BDI
- Monitorat ou vacations à l'université
- ATER
- Post-doctorat

# Outline

- 1 Diplômes
- 2 Institutions
- 3 Métiers
- 4 Concours de recrutement
- 5 Sous**

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple : INM 820 =  $821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800$  EURO mensuels
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

# La grille de la fonction publique (1/2)

- Salaire exprimé en INM, Indice Nouveau Majoré
- Valeur annuelle du point d'indice : 55,5635 EURO
- Exemple :  $\text{INM } 820 = 821 \times \frac{55,56}{12} \approx 3800 \text{ EURO mensuels}$
- Salaire net : enlever 18% (rajouter les allocations familiales)
- <http://www.sg.cnrs.fr/drh/remuneration/pdf/bareme-remun.pdf>
- Equivalence complète des grilles CR/MdC et DR/Prof
- Enfin, sans compter les durées d'échelon et les primes :-)

## La grille de la fonction publique (2/2)

classement (grade / échelon)	indice pôle I/ANM	traitement	indemnité de résidence	indemnité personnel enseignant	prime statutaire	supplément familial de traitement	indemnité de transport	revenu brut	S					coûts		
									SECURITE SOCIALE	RETRAITE	ALLOCATION S FAMILIALES	TAXE TRANSPOR T	FNAL	CHÔMAGE	TAXES SUR SALAIRES	hors taxes anulés
DRCE/1D1	1164	64 675,91	1 138,68	42,69	687,91	466,33	132,90	67 144,42	6 726,29	42 621,79	3 492,50	623,16	34,62	8 032,25	128 675,03	82,22
DRCE/1D2	1217	67 620,78	1 190,53	42,69	687,91	466,33	132,90	70 141,14	7 032,56	###	3 651,52	623,16	34,62	8 439,80	134 482,55	85,93
DRCE/1D3	1270	70 565,65	1 242,38	42,69	687,91	466,33	132,90	73 137,86	7 338,83	46 497,71	3 810,55	623,16	34,62	8 847,35	140 290,08	89,64
DRCE/2E1	1270	73 565,65	1 242,38	42,69	687,91	466,33	132,90	73 137,86	7 338,83	46 497,71	3 810,55	623,16	34,62	8 847,35	140 290,08	89,64
DRCE/2E2	1320	73 343,82	1 291,29	42,69	687,91	466,33	132,90	75 964,94	7 627,76	###	3 960,57	623,16	34,62	9 231,84	145 768,86	93,14
DR1/001	821	45 617,63	803,14	42,69	1 341,43	466,33	132,90	48 404,12	4 744,23	30 112,59	2 463,35	623,16	34,62	5 483,57	91 865,64	58,70
DR1/2B1	963	53 507,65	942,06	42,69	687,91	466,33	132,90	55 779,54	5 564,80	35 272,18	2 889,41	623,16	34,62	6 486,62	106 650,33	68,15
DR1/2B2	1004	55 785,75	982,16	42,69	687,91	466,33	132,90	58 097,74	5 801,72	36 771,35	3 012,43	623,16	34,62	6 801,90	111 142,92	71,02
DR1/2B3	1058	58 786,18	1 034,99	42,69	687,91	466,33	132,90	61 151,00	6 113,76	###	3 174,45	623,16	34,62	7 217,14	117 060,00	74,80
DR1/3C1	1115	61 953,30	1 090,75	42,69	687,91	466,33	132,90	64 373,88	6 443,14	###	3 349,48	623,16	34,62	7 655,45	123 305,82	78,79
DR1/3C2	1139	63 286,83	1 114,23	42,69	687,91	466,33	132,90	65 730,89	6 581,83	41 707,66	3 417,49	623,16	34,62	7 840,01	125 935,66	80,47
DR1/3C3	1164	64 675,91	1 138,68	42,69	687,91	466,33	132,90	67 144,42	6 726,29	42 621,79	3 492,50	623,16	34,62	8 032,25	128 675,03	82,22
DR2/001	658	36 560,78	643,69	42,69	1 100,66	431,67	132,90	38 912,39	3 802,32	24 138,68	1 974,28	623,16	34,62	4 192,69	73 678,14	47,08
DR2/002	696	38 672,20	680,86	42,69	1 100,66	453,99	132,90	41 083,31	4 021,91	###	2 088,30	623,16	34,62	4 487,94	77 868,52	49,76
DR2/003	734	40 783,61	718,04	42,69	1 100,66	466,33	132,90	43 244,23	4 241,50	26 919,37	2 202,31	623,16	34,62	4 781,82	82 047,01	52,43
DR2/004	776	43 117,28	759,12	42,69	1 100,66	466,33	132,90	45 618,98	4 484,20	28 455,12	2 328,33	623,16	34,62	5 104,79	86 649,20	59,37
DR2/005	821	45 617,63	803,14	42,69	1 100,66	466,33	132,90	48 163,35	4 744,23	30 100,55	2 463,35	623,16	34,62	5 450,82	91 580,08	58,52
DR2/6A1	881	48 951,44	861,84	42,69	1 100,66	466,33	132,90	51 595,86	5 090,95	###	2 643,38	623,16	34,62	5 912,20	98 154,63	62,72
DR2/6A2	916	50 896,17	896,08	42,69	1 100,66	466,33	132,90	53 534,83	5 293,20	###	2 748,39	623,16	34,62	6 181,34	101 989,79	65,17
DR2/6A3	963	53 507,65	942,06	42,69	1 100,66	466,33	132,90	56 192,29	5 564,80	35 292,81	2 889,41	623,16	34,62	6 542,76	107 139,85	68,46
CR1/001	476	26 448,23	465,65	42,69	901,16	324,76	132,90	28 315,39	2 750,62	17 468,49	1 428,20	476,07	26,45	2 751,50	53 216,72	34,00
CR1/002	505	28 059,57	494,02	42,69	901,16	341,79	132,90	29 972,14	2 918,20	18 529,73	1 515,22	505,07	28,06	2 976,82	56 445,24	36,07
CR1/003	564	31 337,81	551,73	42,69	901,16	376,45	132,90	33 342,75	3 259,13	20 688,81	1 692,24	564,08	31,34	3 435,22	63 013,57	40,26
CR1/004	623	34 616,06	609,45	42,69	901,16	411,11	132,90	36 713,37	3 600,07	###	1 869,27	623,09	34,62	3 893,62	69 581,94	44,46
CR1/005	673	37 394,24	658,36	42,69	901,16	440,48	132,90	39 569,84	3 889,00	###	2 019,29	623,16	34,62	4 282,10	75 095,64	47,98
CR1/006	719	39 950,16	703,36	42,69	901,16	466,33	132,90	42 196,60	4 154,82	###	2 157,31	623,16	34,62	4 639,34	80 166,77	51,22
CR1/007	749	41 617,06	732,71	42,69	901,16	466,33	132,90	43 892,85	4 328,17	###	2 247,32	623,16	34,62	4 870,03	83 454,03	53,33
CR1/008	783	43 506,22	765,97	42,69	901,16	466,33	132,90	45 815,27	4 524,65	28 701,10	2 349,34	623,16	34,62	5 131,48	87 179,62	55,71
CR1/009	821	45 617,63	803,14	42,69	901,16	466,33	132,90	47 963,85	4 744,23	###	2 463,35	623,16	34,62	5 423,69	91 343,47	58,37
CR2/001	454	25 225,83	444,13	42,69	687,22	311,83	132,90	26 844,61	2 623,49	16 652,71	1 362,19	454,06	25,23	2 551,47	50 913,76	32,28
CR2/002	461	25 614,77	450,97	42,69	687,22	315,95	132,90	27 244,50	2 663,94	16 908,87	1 383,20	461,07	25,61	2 605,86	51 293,05	32,78

# Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut  $\approx$  INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut  $\approx$  INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut  $\approx$  INM 347
- Heure de TD : 38,84 EURO, heure de cours : 58,25 EUROS

# Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut  $\approx$  INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut  $\approx$  INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut  $\approx$  INM 347
- Heure de TD : 38,84 EURO, heure de cours : 58,25 EUROS

# Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut  $\approx$  INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut  $\approx$  INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut  $\approx$  INM 347
- Heure de TD : 38,84 EURO, heure de cours : 58,25 EUROS

## Quelques repères

- Elève normalien : 1360 EURO brut  $\approx$  INM 309
- Allocataire de recherche : 1190 EURO brut  $\approx$  INM 271
- Moniteur (ou allocation couplée) : ajouter 336 EURO brut  $\approx$  INM 347
- Heure de TD : 38,84 EURO, heure de cours : 58,25 EUROS

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- **Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel**
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Chargé de recherche - Maître de Conférences

- Carrière similaire à un agrégé ou à un colonel
- CR2 : 454 → 564 en 5 ans
- CR1 : 476 → 821 échelon terminal sauf classe exceptionnelle MdC
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- MdC : une seule classe
- MdC ou CR : Prime d'excellence PES 4000 EURO, 5000 si HdR

# Directeur de recherche - Professeur

- **Carrière similaire à un général**
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Directeur de recherche - Professeur

- Carrière similaire à un général
- DR2 : 658 → 963 (HE A3)
- DR1 : 821 → 1164 (HE C3) échelon terminal sauf classe exceptionnelle
- Maximum absolu du DR ou PrCE : 1320 (HE E2)
- Prime de recherche et enseignement supérieur = 1054 EURO par an
- Prof ou DR : Prime d'excellence PES 7000 EURO, up to 10000 si IUF ou prix

# Some good questions

- Passer l'agreg ?
- Comment trouver un bon sujet de recherche ?
- Et un bon directeur de thèse ?
- Toutes ces publis, est-ce bien utile pour l'avenir de l'humanité ?
- Autre chose que l'enseignement ou la recherche ?
- Stage L3, au LIP ou à Lille ? et sur quel sujet ?

# Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

# Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

# Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

# Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)

# Conclusion

- 😊 Un bien joli métier
- 😊 Plusieurs façons de le faire
- 😞 Début de carrière étriqué pour un BAC+8
- 😊 Rattrapage ensuite
- 😊 Waiting for you to join :-)